

Festivalem „Posviť si na budoucnost“ vás bude provázet pracovní KARTA.

Co to je a co s ní?

KARTA je váš pracovní list, který vám může pomoci se zorientovat a na který si můžete dělat poznámky.



KARTA obsahuje **dvě stejně důležité části** – jedna je více zaměřená na vás a vaše kompetence, druhá je více zaměřená na vaši aktivitu přímo na veletrhu.



A) KOMPETENCE představují souhrn vědomostí, dovedností, schopností, postojů a hodnot umožňující uplatnění a osobní rozvoj jednotlivce. Vyjadřují předpoklady k výkonu určitého souboru činností.

Dělí se na:

- **odborné kompetence** = soubor odborných požadavků (teoretických i praktických) potřebných pro výkon nějakého povolání (například: obsluha stavebních strojů, účetnictví, vrtání zubů apod.)
- **obecné kompetence** = soubor obecných požadavků, které nesouvisí výhradně s určitou profesí (například: počítačová způsobilost, způsobilost k řízení auta, jazyková způsobilost v angličtině atd.)
- **měkké kompetence** = soubor požadavků potřebných pro kvalitní výkon práce, které nejsou závislé na konkrétním oboru, ale na komplexních schopnostech osobnosti člověka.

Na KARTĚ najdete seznam **MĚKKÝCH KOMPETENCÍ** a škálu (pět prázdných koleček), na které si můžete zkusit jednotlivé kompetence ohodnotit, nakolik si myslíte, že je máte a využíváte. Než začnete vybarvovat, zkuste si vybavit konkrétní situace, ve kterých jste danou kompetenci využili, a jak.

Čím více koleček vybarvíte, tím lépe danou kompetencí vládnete.

Příklad: Martin byl v létě na táboře jako praktikant a naplánoval dvoudenní celotáborovou hru. Rozdělil práci ostatním vedoucím a naplánoval, kolik času jednotlivé úkoly dětem zaberou. Hra se podařila, všichni věděli, co mají dělat, a vše proběhlo dobře. → U kompetence „Plánování a organizace práce“ si může vybarvit 3-4 kolečka.

B) OTÁZKY

Na veletrhu najdete stánky vystavovatelů – škol a firem, které nabízí k vyzkoušení nějakou aktivitu. Kromě této možnosti si něco zkusit, máte také jedinečnou možnost zjistit vše, co vás zajímá. Nabízíme Vám několik oblastí, o které se můžete zajímat, a u každé několik **příkladů** otázek, na které se můžete vystavovatelů zeptat.

1) **otázky na kompetence** = jaké kompetence požaduje firma po svých zaměstnancích, jaké kompetence škola rozvíjí u svých studentů:

- Jaké by měl mít schopnosti a dovednosti ideální kandidát na práci u vaší firmy?
- Jakou má mít kvalifikaci, odborné kompetence?
- Jakých měkkých kompetencí si u absolventů nejvíce ceníte?

2) **otázky k oboru** = současnost oboru a jeho vývoj do budoucnosti:

- Jaké jsou vaše plány / co plánujete nového?
- Na jakých pozicích se nejčastěji uplatní vaši studenti?
- Jaké změny v oboru přinese podle vás budoucnost?

3) **otázky na propojení vzdělávání s praxí u škol a inovace u firem:**

- Spolupracujete s nějakou firmou/školou?
- Nabízíte stáže?
- Nabízíte svým zaměstnancům další vzdělávání, rozvoj?

4) **otázky týkající se osobních zkušeností, preferencí, hodnot a potřeb:**

- Co se vám na vaší škole/firmě nejvíc líbí? Proč tu studujete/pracujete?
- Jací lidé u vás pracují? Jaká je vaše firemní kultura?
- Mají studenti možnost ovlivnit dění ve škole?